

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КРАСНОТУРЬИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»

От Работодателя:

Директор ГБПОУ СО
«Краснотурьинский колледж искусств»

_____ К.М. Кочурова

_____ 2023г.

От Работников:

Председатель Профсоюзного комитета
ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж
искусств»

_____ О.И. Мананникова

_____ 2023г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением
Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств»
и работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств»
на 2021-2024 годы

Рассмотрен и утверждён на общем
собрании (конференции) работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Краснотурьинский колледж искусств»

Протокол № 1 от 06.09.2023г.

г. Краснотурьинск

2023

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» (далее по тексту ГБПОУ СО «ККИ») в лице директора Кочуровой Ксении Михайловны, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников ГБПОУ СО «ККИ» в лице председателя Профсоюзного комитета ГБПОУ СО «ККИ» Мананниковой Ольги Ивановны, именуемые в дальнейшем «Трудовой коллектив», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с приведением коллективного договора в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации в целях регулирования социально-трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений ГБПОУ СО «ККИ», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированном государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года № 19-КД внести изменения и дополнения и изложить их в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагаются).

2. Все остальные положения Коллективного договора ГБПОУ СО «ККИ» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений согласно Приложению 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагается), вступает в силу со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения и является неотъемлемой частью Коллективного договора между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года № 19-КД.

4. Настоящее Дополнительное соглашение об изменении и дополнении Коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи Сторон:

Работодатель:

Директор ГБПОУ СО «ККИ» _____ /К.М. Кочурова/

Представитель трудового коллектива:

Председатель Профсоюзного комитета: _____ /О.И. Мананникова/

«О внесении изменений и дополнений к Коллективному договору между государственным бюджетным профессиональным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года за № 19-КД.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к Коллективному договору
между государственным бюджетным профессиональным образовательным
учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств»
и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств»
на 2021-2024 годы

1. Абзац 7 пункта 3.2. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«В колледже устанавливается ненормированный рабочий день для следующих работников: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по АХР, главный бухгалтер, заведующий отделением дополнительного образования, заведующий отделением (музыкальным и художественным), начальник отдела по воспитательной работе, старший специалист по кадрам, специалист по кадрам, контрактный управляющий, юрисконсульт, заведующий общежитием, заведующий хозяйством, водитель автомобиля, техник-программист, экономист, секретарь учебной части, помощник руководителя, бухгалтер, специалист по охране труда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрического оборудования, слесарь-сантехник, оператор видеозаписи»;

2. Таблицу пункта 3.22. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующей строкой:

Оператор видеозаписи	6
----------------------	---

2. Пункт 3.28 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«3.28. Работодатель обязан предоставить ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника в следующих случаях:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет - до 14 календарных дней в удобное для него время;
- работнику, имеющему ребенка - инвалида в возрасте до 18 лет - до 14 календарных дней в удобное для него время;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней в удобное для нее время;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери - до 14 календарных дней в удобное для него время;
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы матери - до 14 календарных дней в удобное для него время.

Работникам, указанным в п. 3.28. настоящего Коллективного договора, по их письменному заявлению, предоставляемый дополнительный отпуск без сохранения заработной платы может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям.

Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).»;

3. В 6 абзаце пункта 5.3 раздела 5 «Условия и охрана труда» слова «Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении 22 которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» заменить словами «ст. 220 ТК РФ»;

4. В 7 абзаце пункта 5.3 раздела 5 «Условия и охрана труда» слова «ст. 212 ТК РФ» заменить словами «ст. 214 ТК РФ»;

5. В 11 абзаце пункта 5.3 раздела 5 «Условия и охрана труда» слова «ст. 220 ТК РФ» заменить словами «ст. 216, 216.1 ТК РФ»;

6. Во 2 абзаце пункта 5.4. раздела 5 «Условия и охрана труда» слова «212 ТК РФ» заменить словами «214 ТК РФ»;

7. В 5 абзаце пункта 5.4. раздела 5 «Условия и охрана труда» слова «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009г. № 290н» исключить.