

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КРАСНОТУРЬИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»

От Работодателя:

Директор ГБПОУ СО
«Краснотурьинский колледж искусств»

_____ К.М. Кочурова

_____ 2022г.

От Работников:

Председатель Профсоюзного комитета
ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж
искусств»

_____ Л.Л. Гришина

_____ 2022г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением
Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств»
и работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств»
на 2021-2024 годы

Рассмотрен и утверждён на общем
собрании (конференции) работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Краснотурьинский колледж искусств»

Протокол № ____ от _____ 2022г.

г. Краснотурьинск

2022

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» (далее по тексту ГБПОУ СО «ККИ») в лице директора Кочуровой Ксении Михайловны, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников ГБПОУ СО «ККИ» в лице председателя Профсоюзного комитета ГБПОУ СО «ККИ» Гришиной Людмилы Львовны, именуемые в дальнейшем «Трудовой коллектив», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с приведением коллективного договора в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации в целях регулирования социально-трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений ГБПОУ СО «ККИ», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированном государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года № 19-КД внести изменения и дополнения и изложить их в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагаются).

2. Все остальные положения Коллективного договора ГБПОУ СО «ККИ» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений согласно Приложению 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагается), вступает в силу со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения и является неотъемлемой частью Коллективного договора между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года № 19-КД.

4. Настоящее Дополнительное соглашение об изменении и дополнении Коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи Сторон:

Работодатель:

Директор ГБПОУ СО «ККИ» _____ /К.М. Кочурова/

Представитель трудового коллектива:

Председатель Профсоюзного комитета: _____ /Л.Л. Гришина/

«О внесении изменений и дополнений к Коллективному договору между государственным бюджетным профессиональным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года за № 19-КД.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к Коллективному договору

между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы

1. Пункт 1.2. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Сторонами настоящего Коллективного договора являются:

Работодатель (далее – работодатель, администрация колледжа) в лице его представителя – директора колледжа, который представляет интересы колледжа.»

2. Пункт 6.4. раздела 6 «Социальная сфера, социальные гарантии и льготы» изложить в следующей редакции:

«При наличии финансовой возможности работодатель вправе оказать единовременную материальную помощь работникам в следующих случаях:

- приобретение дорогостоящих медикаментов, при наличии подтверждающих документов и соблюдении следующих условий:

- дорогостоящие медикаменты должны быть назначены работнику лечащим врачом (подтверждающие документы: рецепт, заверенный подписью и личной печатью врача, а также печатью медицинского учреждения);

- дорогостоящие медикаменты должны быть приобретены из собственных средств работника и их стоимость должна составлять не менее 5 000 (пяти тысяч) рублей (подтверждающие документы: кассовый чек);

- дорогостоящее амбулаторное и стационарное лечение (свыше 30% от заработной платы, начисленной за предыдущий месяц), при наличии подтверждающих документов;

- дорогостоящее лечение зубов, предусмотренное перечнем медицинских услуг и перечнем дорогостоящего лечения (утв. Постановлением Правительства РФ от 08.04.2020г. № 458 "Об утверждении перечней медицинских услуг и дорогостоящих видов лечения в медицинских организациях, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих медицинскую деятельность, суммы, оплаты которых за счет собственных средств налогоплательщика учитываются при определении суммы социального налогового вычета") при наличии подтверждающих документов (1 раз в 5 лет);

- приобретение дорогостоящих музыкальных инструментов при наличии подтверждающих документов;

- поездка на конкурсные мероприятия (олимпиады, фестивали, конкурсы и т.п.) профессионального мастерства (в том числе с обучающимися) за пределы Уральского федерального округа при наличии подтверждающих документов;

- утрата имущества в связи с чрезвычайными ситуациями и стихийными бедствиями (пожар, наводнение и др.) при наличии подтверждающих документов;
- тяжелое материальное положение, при наличии подтверждающих документов;
- смерть близких родственников (отца, матери, брата, сестры, детей), жены или мужа при наличии подтверждающих документов;
- при уходе работника в отпуск.

Решение об оказании материальной помощи принимается комиссией по премированию работников.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника по решению комиссии по премированию.».