Результаты анкетирования педагогических работников ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств» об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в 2026 году

С 01.10.2026 по 20.10.2026 в ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств» проведено анкетирование педагогических работников с целью определения их удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворённости условием и организацией образовательной деятельности и планировании мероприятий по повышению эффективности и качества образовательной деятельности.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации об удовлетворённости педагогических работников условиями и организациейобразовательной деятельности;

- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга об удовлетворённости педагогическихработников условиями и организацией образовательной деятельности.

Анкетирование проводилось в форме анонимного онлайн-опроса.

Для выявления мнений в анкету были включены вопросы, ответы на которые распределялись респондентами по 5-балльной шкале, где «5» – максимальная оценка, «1» – минимальная оценка каждого параметра.

54.02.05 – Живопись (по видам)

Опрос прошли 15 преподавателей.

В целом преподаватели дают положительную оценку условиям труда. Большинство (73%) удовлетворены оснащенностью рабочего места. Организацией КПК полностью удовлетворены 60%, аттестационными процедурами — 73%. Учебно-методическим обеспечением в полной мере удовлетворены только 27%, еще 33% поставили «4», а 33% — «3» (средняя оценка). Информационной доступностью и электронным журналом полностью удовлетворены 73% и 47% соответственно. Взаимодействие с учебной частью оценивают на «5» 67%. Воспитательной работой и культурой общения удовлетворены 80% и 73%. Вопрос заработной платы: 47% поставили «5», 33% — «3», и 13% недовольны (оценка «2»).

Вопрос	1	2	3	4	5
Условия труда и оснащенность	0%	7%	20%	40%	33%
Организация КПК	7%	0%	7%	27%	60%
Аттестационные процедуры	0%	0%	0%	27%	73%
Обеспеченность материалами	0%	7%	33%	33%	27%
Информационная доступность	0%	13%	7%	7%	73%
Удобство электронного журнала	0%	13%	7%	33%	47%
Взаимодействие с учебной частью	0%	0%	0%	33%	67%
Воспитательная работа	0%	0%	13%	7%	80%
Культура общения с коллегами	0%	0%	0%	27%	73%
Бытовые условия	0%	13%	20%	47%	20%
Уровень заработной платы	0%	13%	33%	7%	47%

54.02.01 – Дизайн (по отраслям)

Опрос прошли 8 преподавателей.

Проведенное анкетирование показало, что подавляющее большинство преподавателей удовлетворяют условия работы и оснащенность рабочего места (необходимая мебель и техническая оснащенность кабинетов, температурный и световой режим)
Оценка условий труда: 63% полностью удовлетворены («5»), 25% — «4». Организацию прохождения курсов повышения квалификации оценивают, как удовлетворительную все опрошенные преподаватели: 50% — «5», 38% — «4». Организацией различных видов и форм аттестации удовлетворены практически все опрошенные преподаватели. 75% анкетируемых в полной мере удовлетворены организацией аттестационных процедур.

Обеспеченность образовательного процесса учебно – методическими материалами преподаватели оценивают, как удовлетворительное. В полной мере удовлетворены учебно – методическим комплексом 50% преподавателей, участвующих в анкетировании, 25% - удовлетворены в целом. Есть пожелания совершенствовать учебно – методический комплекс у 13% опрошенных.

В достаточной степени оценена информационно-коммуникационная система в образовательном процессе. 50% опрошенных полностью удовлетворены организацией информационной доступности в колледже.

Использование электронного журнала служит удобным способом для взаимодействия с обучающимися, организации контроля образовательного процесса для преподавателей, участвующих в опросе. (50% удовлетворены в полной мере, 25% - удовлетворены в целом).

Преподаватели находятся в тесном взаимодействии с административными и методическими службами колледжа. Степень и качество контакта с учебной частью и методическим кабинетом в полной мере устраивает 88% респондентов.

Преподаватели, участвующие в опросе, высоко оценили состояние воспитательной работы в колледже. 88% опрошенных преподавателей поставили высшие баллы (4 и 5), оценивая качество воспитательной работы в колледже.

Здоровый психологический климат, соблюдение этики делового общения, уровень культуры взаимодействия с коллегами и руководством являются одним из показателей комфортной психологической среды в производственном коллективе.

Высокий и комфортный уровень взаимоотношений в коллективе отмечают 100% преподавателей, принявших участие в опросе.

Колледж уделяет большое внимание созданию комфортной среды для образовательного процесса (организация питания, питьевого режима, комфортность ожидания, обустройство вспомогательных и санитарно-гигиенических помещений). По мнению опрошенных преподавателей, в колледже создана достаточно комфортная среда для нахождения в здании и осуществления трудовой функции. 63% респондентов оценивают социально – бытовые условия как полностью (25%) и в целом (38%) удовлетворительные. 13 % опрошенных считают, что условия, созданные для нахождения и производственного процесса удовлетворительны в средней степени (оценка «3»).

Достойная заработная плата играет важную роль в привлечении и удержании квалифицированных педагогических кадров. Для повышения удовлетворенности заработной платой, творческой мотивации в колледже создана система финансового поощрения преподавателей. Преподавателями достаточно высоко оценен размер заработной платы в соотношении с учебной нагрузкой. 63% считают свою зарплату достойной. 25 % оценивают уровень заработной платы, как средний (оценка «3»).

Вопрос	1	2	3	4	5
Условия труда и оснащенность	0%	0%	13%	25%	63%
Организация КПК	0%	0%	13%	38%	50%
Аттестационные процедуры	0%	0%	0%	25%	75%
Обеспеченность материалами	0%	13%	25%	13%	50%
Информационная доступность	0%	25%	0%	25%	50%
Удобство электронного журнала	0%	13%	13%	25%	50%
Взаимодействие с учебной частью	0%	0%	13%	38%	50%
Воспитательная работа	0%	0%	13%	38%	50%
Культура общения с коллегами	0%	0%	0%	38%	63%
Бытовые условия	0%	25%	13%	38%	25%
Уровень заработной платы	13%	0%	25%	25%	38%

53.02.03 – Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)

Опрос прошли 14 преподавателей.

Проведенное анкетирование показало, что подавляющее большинство преподавателей удовлетворяют условия работы и оснащенность рабочего места (необходимая мебель и техническая оснащенность кабинетов, температурный и световой режим)
Оценка условий труда: 50% полностью удовлетворены («5»), 21% — «4».

Организацию прохождения курсов повышения квалификации оценивают, как удовлетворительную почти все опрошенные преподаватели: 71% — «5», 21% — «4».

Организацией различных видов и форм аттестации удовлетворены практически все опрошенные преподаватели. 75% анкетируемых в полной мере удовлетворены организацией аттестационных процедур.

Обеспеченность образовательного процесса учебно – методическими материалами преподаватели оценивают, как удовлетворительное. В полной мере удовлетворены учебно – методическим комплексом 57% преподавателей, участвующих в анкетировании, 21% - удовлетворены в целом. Есть пожелания совершенствовать учебно – методический комплекс у 17% опрошенных.

В достаточной степени оценена информационно-коммуникационная система в образовательном процессе. 57% опрошенных полностью удовлетворены организацией информационной доступности в колледже.

Использование электронного журнала служит удобным способом для взаимодействия с обучающимися, организации контроля образовательного процесса для большинства преподавателей, участвующих в опросе. (50% удовлетворены в полной мере, 29% - удовлетворены в целом).

Преподаватели находятся в тесном взаимодействии с административными и методическими службами колледжа. Степень и качество контакта с учебной частью и методическим кабинетом в полной мере устраивает 89% респондентов.

Преподаватели, участвующие в опросе, высоко оценили состояние воспитательной работы в колледже. 85% опрошенных преподавателей поставили высшие баллы (4 и 5), оценивая качество воспитательной работы в колледже.

Здоровый психологический климат, соблюдение этики делового общения, уровень культуры взаимодействия с коллегами и руководством являются одним из показателей комфортной психологической среды в производственном коллективе.

Высокий и комфортный уровень взаимоотношений в коллективе отмечают 93 % преподавателей, принявших участие в опросе.

Колледж уделяет большое внимание созданию комфортной среды для образовательного процесса (организация питания, питьевого режима, комфортность ожидания, обустройство вспомогательных и санитарно-гигиенических помещений). По мнению опрошенных преподавателей, в колледже создана достаточно комфортная среда для нахождения в здании и осуществления трудовой функции. 57% респондентов оценивают социально – бытовые условия как полностью (21%) и в целом (36%) удовлетворительные. 21 % опрошенных считают, что условия, созданные для нахождения и производственного процесса удовлетворительны в средней степени (оценка «3»)

Достойная заработная плата играет важную роль в привлечении и удержании квалифицированных педагогических кадров. Для повышения удовлетворенности заработной платой, творческой мотивации в колледже создана система финансового поощрения преподавателей. Преподавателями достаточно высоко оценен размер заработной платы в соотношении с учебной нагрузкой. 64% считают свою зарплату достойной. 21 % оценивают уровень заработной платы, как средний (оценка «3»).

Вопрос	1	2	3	4	5
Условия труда и оснащенность	7%	0%	21%	21%	50%
Организация КПК	7%	0%	0%	29%	64%
Аттестационные процедуры	7%	0%	0%	21%	71%
Обеспеченность материалами	0%	7%	14%	21%	57%
Информационная доступность	0%	21%	0%	21%	57%
Удобство электронного журнала	0%	7%	14%	29%	50%
Взаимодействие с учебной частью	0%	0%	7%	36%	57%
Воспитательная работа	0%	0%	14%	21%	64%
Культура общения с коллегами	7%	0%	0%	36%	57%
Бытовые условия	7%	14%	21%	36%	21%
Уровень заработной платы	14%	0%	21%	43%	21%

53.02.06 – Хоровое дирижирование

Опрос прошли 8 преподавателей.

Проведенное анкетирование показало, что подавляющее большинство преподавателей удовлетворяют условия работы и оснащенность рабочего места (необходимая мебель и техническая оснащенность кабинетов, температурный и световой режим)
Оценка условий труда: 63% полностью удовлетворены («5»), 25% — «4».

Организацию прохождения курсов повышения квалификации оценивают, как удовлетворительную почти все опрошенные преподаватели: 63% — «5», 25% — «4».

Организацией различных видов и форм аттестации удовлетворены практически все опрошенные преподаватели. 100% анкетируемых в полной мере удовлетворены организацией аттестационных процедур.

Обеспеченность образовательного процесса учебно – методическими материалами преподаватели оценивают, как удовлетворительное. В полной мере удовлетворены учебно – методическим комплексом 50% преподавателей, участвующих в анкетировании, 38% - удовлетворены в целом. Есть пожелания совершенствовать учебно – методический комплекс у 17% опрошенных.

В достаточной степени оценена информационно-коммуникационная система в образовательном процессе. 88% опрошенных полностью (в большей степени) удовлетворены организацией информационной доступности в колледже.

Использование электронного журнала служит удобным способом для взаимодействия с обучающимися, организации контроля образовательного процесса для большинства преподавателей, участвующих в опросе. (63% удовлетворены в полной мере, 25% - удовлетворены в целом).

Преподаватели находятся в тесном взаимодействии с административными и методическими службами колледжа. Степень и качество контакта с учебной частью и методическим кабинетом в полной мере устраивает 100% респондентов.

Преподаватели, участвующие в опросе, высоко оценили состояние воспитательной работы в колледже. 88% опрошенных преподавателей поставили высшие баллы (4 и 5), оценивая качество воспитательной работы в колледже.

Здоровый психологический климат, соблюдение этики делового общения, уровень культуры взаимодействия с коллегами и руководством являются одним из показателей комфортной психологической среды в производственном коллективе.

Высокий и комфортный уровень взаимоотношений в коллективе отмечают 88 % преподавателей, принявших участие в опросе.

Колледж уделяет большое внимание созданию комфортной среды для образовательного процесса (организация питания, питьевого режима, комфортность ожидания, обустройство вспомогательных и санитарно-гигиенических помещений). По мнению опрошенных преподавателей, в колледже создана достаточно комфортная среда для нахождения в здании и осуществления трудовой функции. 57% респондентов оценивают социально – бытовые условия как полностью (13%) и в целом (50%) удовлетворительные. 13 % опрошенных считают, что условия, созданные для нахождения и производственного процесса удовлетворительны в средней степени (оценка «3»)

Достойная заработная плата играет важную роль в привлечении и удержании квалифицированных педагогических кадров. Для повышения удовлетворенности заработной платой, творческой мотивации в колледже создана система финансового поощрения преподавателей. Преподавателями достаточно высоко оценен размер заработной платы в соотношении с учебной нагрузкой. 63% считают свою зарплату достойной. 25 % оценивают уровень заработной платы, как средний (оценка «3»).

Вопрос	1	2	3	4	5
Условия труда и оснащенность	0%	0%	13%	25%	63%
Организация КПК	13%	0%	0%	25%	63%
Аттестационные процедуры	0%	0%	0%	38%	63%
Обеспеченность материалами	0%	13%	38%	0%	50%
Информационная доступность	0%	0%	13%	25%	63%
Удобство электронного журнала	13%	0%	0%	25%	63%
Взаимодействие с учебной частью	0%	0%	0%	38%	63%
Воспитательная работа	0%	0%	13%	25%	63%
Культура общения с коллегами	0%	0%	13%	25%	63%
Бытовые условия	13%	13%	13%	50%	13%
Уровень заработной платы	0%	13%	25%	38%	25%

53.02.07 – Теория музыки

Опрос прошли 4 преподавателя.

Проведенное анкетирование показало, что подавляющее большинство преподавателей удовлетворяют условия работы и оснащенность рабочего места (необходимая мебель и техническая оснащенность кабинетов, температурный и световой режим)

Оценка условий труда: 50% полностью удовлетворены («5»).

Организацию прохождения курсов повышения квалификации оценивают, как удовлетворительную почти все опрошенные преподаватели: 75% — «5», 25% — «3».

Организацией различных видов и форм аттестации удовлетворены практически все опрошенные преподаватели. 100% анкетируемых в полной мере удовлетворены организацией аттестационных процедур.

Обеспеченность образовательного процесса учебно – методическими материалами преподаватели оценивают, как удовлетворительное. В полной мере удовлетворены учебно – методическим комплексом 50% преподавателей, участвующих в анкетировании, 25% - удовлетворены в целом. Есть пожелания совершенствовать учебно – методический комплекс у 25% опрошенных.

Высоко оценена информационно-коммуникационная система в образовательном процессе. 100% опрошенных полностью (в большей степени) удовлетворены организацией информационной доступности в колледже.

Использование электронного журнала служит удобным способом для взаимодействия с обучающимися, организации контроля образовательного процесса для большинства преподавателей, участвующих в опросе. (75% удовлетворены в полной мере, 25% - не видят его действенным способом для контроля образовательного процесса).

Преподаватели находятся в тесном взаимодействии с административными и методическими службами колледжа. Степень и качество контакта с учебной частью и методическим кабинетом в полной мере устраивает 100% респондентов.

Преподаватели, участвующие в опросе, высоко оценили состояние воспитательной работы в колледже. 75% опрошенных преподавателей поставили высшие баллы (4 и 5), оценивая качество воспитательной работы в колледже.

Здоровый психологический климат, соблюдение этики делового общения, уровень культуры взаимодействия с коллегами и руководством являются одним из показателей комфортной психологической среды в производственном коллективе.

Высокий и комфортный уровень взаимоотношений в коллективе отмечают 75 % преподавателей, принявших участие в опросе.

Колледж уделяет большое внимание созданию комфортной среды для образовательного процесса (организация питания, питьевого режима, комфортность ожидания, обустройство вспомогательных и санитарно-гигиенических помещений). По мнению опрошенных преподавателей, в колледже создана недостаточно комфортная среда для нахождения в здании и осуществления трудовой функции. 25% респондентов оценивают социально – бытовые условия как в целом удовлетворительные. 75 % опрошенных считают, что условия, созданные для нахождения и производственного процесса удовлетворительны в низкой степени.

Достойная заработная плата играет важную роль в привлечении и удержании квалифицированных педагогических кадров. Для повышения удовлетворенности заработной платой, творческой мотивации в колледже создана система финансового поощрения преподавателей. Преподавателями достаточно высоко оценен размер заработной платы в соотношении с учебной нагрузкой. 50% считают свою зарплату достойной. 25 % оценивают уровень заработной платы, как средний (оценка «3»). 25% не довольны уровнем своей заработной платы.

Вопрос	1	2	3	4	5
Условия труда и оснащенность	0%	25%	25%	0%	50%
Организация КПК	0%	0%	25%	0%	75%
Аттестационные процедуры	0%	0%	0%	25%	75%
Обеспеченность материалами	0%	25%	0%	25%	50%
Информационная доступность	0%	50%	0%	0%	50%
Удобство электронного журнала	25%	0%	0%	0%	75%
Взаимодействие с учебной частью	0%	0%	25%	0%	75%
Воспитательная работа	0%	0%	25%	25%	50%
Культура общения с коллегами	0%	0%	25%	25%	50%
Бытовые условия	25%	50%	0%	25%	0%
Уровень заработной платы	0%	25%	25%	25%	25%

53.02.04 – Вокальное искусство

Опрос прошли 6 преподавателей.

Проведенное анкетирование показало, что подавляющее большинство преподавателей удовлетворяют условия работы и оснащенность рабочего места (необходимая мебель и техническая оснащенность кабинетов, температурный и световой режим)
Оценка условий труда: 50% полностью удовлетворены («5»), 33% удовлетворены в целом.

Организацию прохождения курсов повышения квалификации оценивают, как удовлетворительную почти все опрошенные преподаватели: 67% — «5», 33% — «3».

Организацией различных видов и форм аттестации удовлетворены практически все опрошенные преподаватели. 100% анкетируемых в полной мере удовлетворены организацией аттестационных процедур.

Обеспеченность образовательного процесса учебно – методическими материалами преподаватели оценивают, как удовлетворительное. В полной мере удовлетворены учебно – методическим комплексом 50% преподавателей, участвующих в анкетировании, 33% - удовлетворены в целом. Есть пожелания совершенствовать учебно – методический комплекс у 17% опрошенных.

Высоко оценена информационно-коммуникационная система в образовательном процессе. 100% опрошенных полностью (в большей степени) удовлетворены организацией информационной доступности в колледже.

Использование электронного журнала служит удобным способом для взаимодействия с обучающимися, организации контроля образовательного процесса для большинства преподавателей, участвующих в опросе.

Преподаватели находятся в тесном взаимодействии с административными и методическими службами колледжа. Степень и качество контакта с учебной частью и методическим кабинетом в полной мере устраивает 100% респондентов.

Преподаватели, участвующие в опросе, высоко оценили состояние воспитательной работы в колледже. 83% опрошенных преподавателей поставили высшие баллы (4 и 5), оценивая качество воспитательной работы в колледже.

Здоровый психологический климат, соблюдение этики делового общения, уровень культуры взаимодействия с коллегами и руководством являются одним из показателей комфортной психологической среды в производственном коллективе.

Высокий и комфортный уровень взаимоотношений в коллективе отмечают 83 % преподавателей, принявших участие в опросе.

Колледж уделяет большое внимание созданию комфортной среды для образовательного процесса (организация питания, питьевого режима, комфортность ожидания, обустройство вспомогательных и санитарно-гигиенических помещений). По мнению опрошенных преподавателей, в колледже создана недостаточно комфортная среда для нахождения в здании и осуществления трудовой функции. 66% респондентов оценивают социально – бытовые условия как в целом удовлетворительные. 17 % опрошенных считают, что условия, созданные для нахождения и производственного процесса удовлетворительны в низкой степени.

Достойная заработная плата играет важную роль в привлечении и удержании квалифицированных педагогических кадров. Для повышения удовлетворенности заработной платой, творческой мотивации в колледже создана система финансового поощрения преподавателей. Преподавателями достаточно высоко оценен размер заработной платы в соотношении с учебной нагрузкой. 66% считают свою зарплату достойной. 17% оценивают уровень заработной платы, как средний (оценка «3»). 17% не довольны уровнем своей заработной платы.

Вопрос	1	2	3	4	5
Условия труда и оснащенность	0%	0%	17%	33%	50%
Организация КПК	0%	0%	33%	0%	67%
Аттестационные процедуры	0%	0%	0%	33%	67%
Обеспеченность материалами	0%	0%	17%	33%	50%
Информационная доступность	0%	0%	0%	17%	83%
Удобство электронного журнала	0%	0%	17%	17%	67%
Взаимодействие с учебной частью	0%	0%	0%	33%	67%
Воспитательная работа	0%	0%	17%	33%	50%
Культура общения с коллегами	0%	0%	17%	33%	50%
Бытовые условия	0%	17%	17%	33%	33%
Уровень заработной платы	0%	17%	17%	33%	33%

54.02.02 – Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)

Опрос прошли 5 преподавателей.

Проведенное анкетирование показало, что подавляющее большинство преподавателей удовлетворяют условия работы и оснащенность рабочего места (необходимая мебель и техническая оснащенность кабинетов, температурный и световой режим)

Оценка условий труда: 40% полностью удовлетворены («5»), 40% удовлетворены в целом.

Организацию прохождения курсов повышения квалификации оценивают, как удовлетворительную почти все опрошенные преподаватели: 60% — «5», 20% - «4», 20% — «3».

Организацией различных видов и форм аттестации 80% анкетируемых в полной мере удовлетворены.

Обеспеченность образовательного процесса учебно – методическими материалами преподаватели оценивают, как удовлетворительное. В полной мере удовлетворены учебно – методическим комплексом 40% преподавателей, участвующих в анкетировании, 20% - удовлетворены в целом. Есть пожелания совершенствовать учебно – методический комплекс у 20% опрошенных.

Высоко оценена информационно-коммуникационная система в образовательном процессе. 80% опрошенных полностью (в большей степени) удовлетворены организацией информационной доступности в колледже.

Использование электронного журнала служит удобным способом для взаимодействия с обучающимися, организации контроля образовательного процесса для большинства преподавателей, участвующих в опросе.

Преподаватели находятся в тесном взаимодействии с административными и методическими службами колледжа. Степень и качество контакта с учебной частью и методическим кабинетом в разной мере устраивает 100% респондентов.

Преподаватели, участвующие в опросе, высоко оценили состояние воспитательной работы в колледже. 80% опрошенных преподавателей поставили высшие баллы (4 и 5), оценивая качество воспитательной работы в колледже.

Здоровый психологический климат, соблюдение этики делового общения, уровень культуры взаимодействия с коллегами и руководством являются одним из показателей комфортной психологической среды в производственном коллективе.

Высокий и комфортный уровень взаимоотношений в коллективе отмечают 60 % преподавателей, принявших участие в опросе.

Колледж уделяет большое внимание созданию комфортной среды для образовательного процесса (организация питания, питьевого режима, комфортность ожидания, обустройство вспомогательных и санитарно-гигиенических помещений). По мнению опрошенных преподавателей, в колледже создана недостаточно комфортная среда для нахождения в здании и осуществления трудовой функции. 40% респондентов оценивают социально – бытовые условия как в целом удовлетворительные. 20 % опрошенных считают, что условия, созданные для нахождения и производственного процесса удовлетворительны в низкой степени.

Достойная заработная плата играет важную роль в привлечении и удержании квалифицированных педагогических кадров. Для повышения удовлетворенности заработной платой, творческой мотивации в колледже создана система финансового поощрения преподавателей. Преподавателями достаточно высоко оценен размер заработной платы в соотношении с учебной нагрузкой. 40% считают свою зарплату достойной. 20% оценивают уровень заработной платы, как средний (оценка «3»). 40% не довольны уровнем своей заработной платы (оценки «2» и «1»).

Вопрос	1	2	3	4	5
Условия труда и оснащенность	0%	0%	20%	40%	40%
Организация КПК	0%	0%	20%	20%	60%
Аттестационные процедуры	0%	20%	0%	20%	60%
Обеспеченность материалами	20%	0%	20%	20%	40%
Информационная доступность	0%	0%	20%	40%	40%
Удобство электронного журнала	0%	20%	20%	20%	40%
Взаимодействие с учебной частью	0%	0%	20%	40%	40%
Воспитательная работа	0%	0%	20%	40%	40%
Культура общения с коллегами	0%	20%	20%	20%	40%
Бытовые условия	0%	40%	20%	20%	20%
Уровень заработной платы	20%	20%	20%	20%	20%

52.02.04 – Актерское искусство

Опрос прошли 3 преподавателя.

Проведенное анкетирование показало, что подавляющее большинство преподавателей удовлетворяют условия работы и оснащенность рабочего места (необходимая мебель и техническая оснащенность кабинетов, температурный и световой режим)

Оценка условий труда: 33% полностью удовлетворены («5»), 33% удовлетворены в целом. 33% не довольны предоставляемыми условиями.

Организацию прохождения курсов повышения квалификации оценивают, как удовлетворительную почти все опрошенные преподаватели: 60% — «5», 20% - «4», 20% — «3».

Организацией различных видов и форм аттестации 80% анкетируемых в полной мере удовлетворены.

Обеспеченность образовательного процесса учебно – методическими материалами преподаватели оценивают, как удовлетворительное. В полной мере удовлетворены учебно – методическим комплексом 40% преподавателей, участвующих в анкетировании, 20% - удовлетворены в целом. Есть пожелания совершенствовать учебно – методический комплекс у 20% опрошенных.

Высоко оценена информационно-коммуникационная система в образовательном процессе. 100% опрошенных полностью (в большей степени) удовлетворены организацией информационной доступности в колледже.

Использование электронного журнала служит удобным способом для взаимодействия с обучающимися, организации контроля образовательного процесса для большинства преподавателей, участвующих в опросе.

Преподаватели находятся в тесном взаимодействии с административными и методическими службами колледжа. Степень и качество контакта с учебной частью и методическим кабинетом в разной мере устраивает 100% респондентов.

Преподаватели, участвующие в опросе, высоко оценили состояние воспитательной работы в колледже. 100% опрошенных преподавателей поставили высшие баллы (4 и 5), оценивая качество воспитательной работы в колледже.

Здоровый психологический климат, соблюдение этики делового общения, уровень культуры взаимодействия с коллегами и руководством являются одним из показателей комфортной психологической среды в производственном коллективе.

Высокий и комфортный уровень взаимоотношений в коллективе отмечают все преподаватели, принявшие участие в опросе.

Колледж уделяет большое внимание созданию комфортной среды для образовательного процесса (организация питания, питьевого режима, комфортность ожидания, обустройство вспомогательных и санитарно-гигиенических помещений). По мнению опрошенных преподавателей, в колледже создана недостаточно комфортная среда для нахождения в здании и осуществления трудовой функции. 66% респондентов оценивают социально – бытовые условия как в целом удовлетворительные. 33 % опрошенных считают, что условия, созданные для нахождения и производственного процесса удовлетворительны в низкой степени.

Достойная заработная плата играет важную роль в привлечении и удержании квалифицированных педагогических кадров. Для повышения удовлетворенности заработной платой, творческой мотивации в колледже создана система финансового поощрения преподавателей. Преподавателями достаточно высоко оценен размер заработной платы в соотношении с учебной нагрузкой. 33% считают свою зарплату достойной. 33% оценивают уровень заработной платы, как средний (оценка «3»). 33% не довольны уровнем своей заработной платы (оценка «1»).

Вопрос	1	2	3	4	5
Условия труда и оснащенность	0%	33%	33%	0%	33%
Организация КПК	0%	0%	0%	33%	67%
Аттестационные процедуры	0%	33%	0%	33%	33%
Обеспеченность материалами	0%	33%	0%	33%	33%
Информационная доступность	0%	0%	0%	67%	33%
Удобство электронного журнала	0%	0%	33%	33%	33%
Взаимодействие с учебной частью	0%	0%	33%	33%	33%
Воспитательная работа	0%	0%	0%	67%	33%
Культура общения с коллегами	0%	0%	67%	0%	33%
Бытовые условия	33%	0%	0%	33%	33%
Уровень заработной платы	33%	0%	33%	0%	33%

51.02.02 – Социально-культурная деятельность (по видам)

Опрос прошли 4 преподавателя.

Проведенное анкетирование показало, что подавляющее большинство преподавателей удовлетворяют условия работы и оснащенность рабочего места (необходимая мебель и техническая оснащенность кабинетов, температурный и световой режим)

Оценка условий труда: 100% полностью удовлетворены («5»), или удовлетворены в целом.

Организацию прохождения курсов повышения квалификации оценивают, как удовлетворительную почти все опрошенные преподаватели: 75% — «5», 25% - «4».

Организацией различных видов и форм аттестации 100% анкетируемых в полной мере удовлетворены.

Обеспеченность образовательного процесса учебно – методическими материалами преподаватели оценивают, как удовлетворительное. В полной мере удовлетворены учебно – методическим комплексом 50% преподавателей, участвующих в анкетировании, 50% - удовлетворены в целом

Высоко оценена информационно-коммуникационная система в образовательном процессе. 100% опрошенных полностью (в большей или меньшей степени) удовлетворены организацией информационной доступности в колледже.

Использование электронного журнала служит удобным способом для взаимодействия с обучающимися, организации контроля образовательного процесса для большинства преподавателей, участвующих в опросе.

Преподаватели находятся в тесном взаимодействии с административными и методическими службами колледжа. Степень и качество контакта с учебной частью и методическим кабинетом в разной мере устраивает 100% респондентов.

Преподаватели, участвующие в опросе, высоко оценили состояние воспитательной работы в колледже. 100% опрошенных преподавателей поставили высшие баллы (4 и 5), оценивая качество воспитательной работы в колледже.

Здоровый психологический климат, соблюдение этики делового общения, уровень культуры взаимодействия с коллегами и руководством являются одним из показателей комфортной психологической среды в производственном коллективе.

Высокий и комфортный уровень взаимоотношений в коллективе отмечают все преподаватели, принявшие участие в опросе.

Колледж уделяет большое внимание созданию комфортной среды для образовательного процесса (организация питания, питьевого режима, комфортность ожидания, обустройство вспомогательных и санитарно-гигиенических помещений). По мнению опрошенных преподавателей, в колледже создана достаточно комфортная среда для нахождения в здании и осуществления трудовой функции. 75% респондентов оценивают социально – бытовые условия как в целом удовлетворительные. 25 % опрошенных считают, что условия, созданные для нахождения и производственного процесса удовлетворительны в низкой степени.

Достойная заработная плата играет важную роль в привлечении и удержании квалифицированных педагогических кадров. Для повышения удовлетворенности заработной платой, творческой мотивации в колледже создана система финансового поощрения преподавателей. Преподавателями достаточно высоко оценен размер заработной платы в соотношении с учебной нагрузкой. 75% считают свою зарплату достойной. 25% оценивают уровень заработной платы, как средний (оценка «3»).

Вопрос	1	2	3	4	5
Условия труда и оснащенность	0%	0%	0%	75%	25%
Организация КПК	0%	0%	0%	25%	75%
Аттестационные процедуры	0%	0%	0%	50%	50%
Обеспеченность материалами	0%	0%	50%	0%	50%
Информационная доступность	0%	0%	50%	0%	50%
Удобство электронного журнала	0%	0%	25%	0%	75%
Взаимодействие с учебной частью	0%	0%	0%	100%	0%
Воспитательная работа	0%	0%	0%	25%	75%
Культура общения с коллегами	0%	0%	25%	25%	50%
Бытовые условия	0%	25%	0%	25%	50%
Уровень заработной платы	0%	0%	25%	25%	50%