

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Свердловской области
«Краснотурьинский колледж искусств»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
Протокол №__ от «__» _____ 2021г.
_____ Гришина Л.Л.
«__» _____ 2021 года

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора ГБПОУ СО «ККИ»

С.В. Якимова
«__» _____ 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда колледжа

г. Краснотурьинск
2021 год

Положение о комиссии по охране труда колледжа

1. Общие положения

1. Комиссия создается на приоритетной основе из представителей администрации образовательного учреждения, профсоюзного комитета и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений администрации образовательного учреждения и работников в области охраны труда в учреждении.

2. Численность членов комиссии определяется в зависимости от числа работников учреждения.

3. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива. Представители администрации образовательного учреждения назначаются приказом по учреждению.

4. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в образовательном учреждении или находится в непосредственном подчинении руководителю учреждения.

5. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет деятельность в соответствии с планом работ, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, не реже одного раза в четверть.

6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами образовательного учреждения.

2. Задачи комиссии

На комиссию возлагается следующие задачи:

1. Разработка на основе предложений сторон, программы совместных действий образовательного учреждения по улучшению условий охраны труда, по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Рассмотрение предложений по разработке санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки соглашения (или плана мероприятий) по охране труда.

3. Анализ существующего состояния охраны труда в образовательном учреждении и подготовка предложений по решению проблем охраны труда в учреждении.

4. Информирование работников образовательного учреждения о состоянии охраны труда на рабочих местах.

3. Функции комиссии

1. Разработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья студентов во время учебно-воспитательного процесса, работников в процессе трудовой деятельности.

2. Рассмотрение результатов обследования состояния охраны труда в образовательном учреждении.

3. Изучение причин детского, производственного травматизма.

4. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

5. Оказание содействия руководителю образовательного учреждения в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

6. Участие в работе по пропаганде охраны труда в образовательном учреждении, повышение ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. Права комиссии

1. Получать информацию от руководителя образовательного учреждения о состоянии охраны труда на рабочем месте, производственного травматизма.

2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения руководителя образовательного учреждения по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

3. Участвовать в работе по формированию мероприятий соглашения (плана мероприятий) по охране труда.

4. Вносить предложения руководителю образовательного учреждения о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.

5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случае нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытие несчастных случаев на производстве.

6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательном учреждении.