Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кочурова Ксения Михайловна
Должность: Директор
Дата подписания: 19.10.2026 09:05:51
Уникальный программный ключ:
2320fadfc963cb8f210e661239f32c2c540889f6

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КРАСНОТУРЬИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»

От Работодателя:

Директор ГБПОУ СО
«Краснотурьинский колледж искусств»

_____ К.М. Кочурова

01 октября 2026 г.

От Работников:

Председатель Профсоюзного комитета
ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств»

_____ О.И. Мананникова

01 октября 2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств»
и работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств»
на 2024-2027 годы

Рассмотрен и утверждён на общем
собрании (конференции) работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Краснотурьинский колледж искусств»

Протокол № 3 от 01.10.2026 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением службы
занятости населения Свердловской области
"Краснотурьинский центр занятости"
"9" 10 2026 г.
Запись за № 41-20

г. Краснотурьинск

2026

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств» (далее по тексту ГБПОУ СО «ККИ») в лице директора Кочуровой Ксении Михайловны, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников ГБПОУ СО «ККИ» в лице председателя Профсоюзного комитета ГБПОУ СО «ККИ» Мананниковой Ольги Ивановны, именуемые в дальнейшем «Трудовой коллектив», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с приведением коллективного договора в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации в целях регулирования социально-трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений ГБПОУ СО «ККИ», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств» на 2024-2027 годы, зарегистрированном государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Краснотурьинский центр занятости» 01 августа 2024 года № 24-КД внести изменения и дополнения в Коллективный договор согласно Приложения № 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагается).

2. Все остальные положения Коллективного договора ГБПОУ СО «ККИ» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений согласно Приложению 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагается), вступает в силу со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения и является неотъемлемой частью Коллективного договора между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств» на 2024-2027 годы, зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Краснотурьинский центр занятости» 01 августа 2024 года № 24-КД.

4. Настоящее Дополнительное соглашение об изменении и дополнении Коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи Сторон:

Работодатель:
Директор ГБПОУ СО «ККИ» _____/К.М. Кочурова/

Представитель трудового коллектива:
Председатель Профсоюзного комитета: _____/О.И. Мананникова/

Приложение № 1
К Дополнительному соглашению
«О внесении изменений и дополнений к Коллективному договору между государственным бюджетным профессиональным учреждением Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств» на 2024-2027 годы, зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Краснотурьинский центр занятости» 01 августа 2024 года за № 24-КД.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к Коллективному договору между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств» на 2024-2027 годы

Пункт 5.4. раздела 5 читать в следующей редакции:

«5.4. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядок определения учебной нагрузки педагогических работников с 01.09.2025 г. регулируется Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки".

Пункт 5.5. раздела 5 читать в следующей редакции:

«5.5. Особенности режима рабочего времени педагогических работников с 01.09.2025 г. регулируется Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268 "Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения" .

Пункт 5.14. раздела 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Лимит сверхурочной работы определяется статьей 99 Трудового кодекса РФ.».

Пункт 5.18. раздела 5 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы (пункт 11 статьи 11 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).».

В абзаце 2 пункта 5.19. раздела 5 строку 5 изложить в следующей редакции:

«- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году;».

Абзац 2 пункта 5.19. раздела 5 дополнить строкой следующего содержания:

«- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, – до 35 календарных дней в году (статья 128 Трудового кодекса Российской Федерации).».

Пункт 6.6. раздела 6 читать в следующей редакции:

«6.6. Особенности порядка направления работников в служебные командировки и их оплаты регулируется ТК РФ, Постановлением Правительства РФ от 16.04.2025 г. № 501 «Об утверждении Положения об особенностях направления работников в служебные командировки», Постановлением Правительства Свердловской области от 15 декабря 2022 г. № 876-ПП «Об утверждении Порядка и размеров возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам государственных органов Свердловской области и государственных учреждений Свердловской области» и иными нормативными актами.».

Раздел 9. дополнить пунктом 9.12. следующего содержания:

«9.12. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключивших контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее соответственно – работник, военная служба) регулируются ст. 351.7 Трудового кодекса РФ.».

Раздел 9 дополнить пунктом 9.13. следующего содержания:

«9.12. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (статья 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации).».

Раздел 9 дополнить пунктом 9.14. следующего содержания:

«9.14. Работодателем предоставляются следующие дополнительные гарантии для работников (участников СВО) и членов их семей:
9.14.1. Для работников (участников СВО) после возобновления их трудовой деятельности предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в количестве не более 3 (трех) календарных дней в течение календарного года. Указанные дни отпуска, по желанию работника, могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску.
9.14.2. Членам семьи работника – участника СВО:
родителям (законным представителям), чьи дети идут в 1 класс школы предоставляется дополнительный выходной в количестве 1 (один) календарный день (1 сентября) с сохранением средней заработной платы.

Подписи Сторон:

Работодатель:
Директор ГБПОУ СО «ККИ» _____/К.М. Кочурова/

Представитель трудового коллектива:
Председатель Профсоюзного комитета: _____/О.И. Мананникова/

Прошито, пронумеровано:
5 (пять) листов

_____/ Косурова К.М./

01.10.2026 г.