

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КРАСНОТУРЬИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»

От Работодателя:

Директор ГБПОУ СО
«Краснотурьинский колледж искусств»

_____ К.М. Кочурова

_____ 2022г.

От Работников:

Председатель Профсоюзного комитета
ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж
искусств»

_____ Л.Л. Гришина

_____ 2022г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением
Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств»
и работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств»
на 2021-2024 годы

Рассмотрен и утверждён на общем
собрании (конференции) работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Краснотурьинский колледж искусств»

Протокол № ____ от _____ 2022г.

г. Краснотурьинск

2022

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» (далее по тексту ГБПОУ СО «ККИ») в лице директора Кочуровой Ксении Михайловны, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников ГБПОУ СО «ККИ» в лице председателя Профсоюзного комитета ГБПОУ СО «ККИ» Гришиной Людмилы Львовны, именуемые в дальнейшем «Трудовой коллектив», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с приведением коллективного договора в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации в целях регулирования социально-трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений ГБПОУ СО «ККИ», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированном государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года № 19-КД внести изменения и дополнения и изложить их в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагаются).

2. Все остальные положения Коллективного договора ГБПОУ СО «ККИ» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений согласно Приложению 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагается), вступает в силу со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения и является неотъемлемой частью Коллективного договора между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года № 19-КД.

4. Настоящее Дополнительное соглашение об изменении и дополнении Коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи Сторон:

Работодатель:

Директор ГБПОУ СО «ККИ» _____ /К.М. Кочурова/

Представитель трудового коллектива:

Председатель Профсоюзного комитета: _____ /Л.Л. Гришина/

Приложение № 1
К Дополнительному соглашению

«О внесении изменений и дополнений к Коллективному договору между государственным бюджетным профессиональным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года за № 19-КД.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к Коллективному договору
между государственным бюджетным профессиональным образовательным
учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств»
и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств»
на 2021-2024 годы

1. Абзац 7 пункта 3.2. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«В колледже устанавливается ненормированный рабочий день для следующих работников: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по АХР, главный бухгалтер, заведующий отделением дополнительного образования, заведующий отделением (музыкальным и художественным), начальник отдела по воспитательной работе, старший специалист по кадрам, контрактный управляющий, юрисконсульт, заведующий общежитием, заведующий хозяйством, водитель автомобиля, техник-программист, экономист, секретарь учебной части, помощник руководителя, бухгалтер, специалист по охране труда.»

2. Пункт 3.22. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска регулируется Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, в государственных учреждениях Свердловской области финансируемых за счет средств областного бюджета (утв. Постановлением Правительства Свердловской области от 30.03.2004г. № 209-ПП).

Наименование должности	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день (календарные дни)
заместитель директора по учебной работе	3
заместитель директора по АХР	6
главный бухгалтер	6
заведующий отделением дополнительного образования	3
заведующий отделением (музыкальным и художественным)	3
начальник отдела по воспитательной работе	3
старший специалист по кадрам	6
контрактный управляющий	6

юрисконсульт	6
заведующий общежитием	6
заведующий хозяйством	3
водитель автомобиля	3
техник-программист	6
экономист	6
секретарь учебной части	6
помощник руководителя	6
бухгалтер	6
специалист по охране труда	3
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрического оборудования	3
слесарь-сантехник	3

3. Раздел 6 «Социальная сфера, социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.12. следующего содержания:

«Молодому специалисту из числа педагогических работников, трудоустроенному по полученной специальности в год окончания обучения (очная форма обучения) в течение трех лет с момента трудоустройства устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу на уровне первой квалификационной категории.».