

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«КРАСНОТУРЬИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»

От Работодателя:

Директор ГБПОУ СО  
«Краснотурьинский колледж искусств»

\_\_\_\_\_ К.М. Кочурова

\_\_\_\_\_ 2022г.

От Работников:

Председатель Профсоюзного комитета  
ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж  
искусств»

\_\_\_\_\_ Л.Л. Гришина

\_\_\_\_\_ 2022г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением  
Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств»  
и работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств»  
на 2021-2024 годы

Рассмотрен и утверждён на общем  
собрании (конференции) работников  
государственного бюджетного  
профессионального образовательного  
учреждения Свердловской области  
«Краснотурьинский колледж искусств»

Протокол № 3 от 28.09.2022г.

г. Краснотурьинск

2022

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» (далее по тексту ГБПОУ СО «ККИ») в лице директора Кочуровой Ксении Михайловны, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников ГБПОУ СО «ККИ» в лице председателя Профсоюзного комитета ГБПОУ СО «ККИ» Гришиной Людмилы Львовны, именуемые в дальнейшем «Трудовой коллектив», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с приведением коллективного договора в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации в целях регулирования социально-трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений ГБПОУ СО «ККИ», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированном государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года № 19-КД внести изменения и дополнения и изложить их в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагаются).

2. Все остальные положения Коллективного договора ГБПОУ СО «ККИ» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений согласно Приложению 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагается), вступает в силу со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения и является неотъемлемой частью Коллективного договора между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года № 19-КД.

4. Настоящее Дополнительное соглашение об изменении и дополнении Коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи Сторон:

Работодатель:

Директор ГБПОУ СО «ККИ» \_\_\_\_\_ /К.М. Кочурова/

Представитель трудового коллектива:

Председатель Профсоюзного комитета: \_\_\_\_\_ /Л.Л. Гришина/

Приложение № 1  
К Дополнительному соглашению

«О внесении изменений и дополнений к Коллективному договору между государственным бюджетным профессиональным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года за № 19-КД.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**к Коллективному договору**  
**между государственным бюджетным профессиональным образовательным**  
**учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств»**  
**и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств»**  
**на 2021-2024 годы**

1. Абзац 7 пункта 3.2. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«В колледже устанавливается ненормированный рабочий день для следующих работников: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по АХР, главный бухгалтер, заведующий отделением дополнительного образования, заведующий отделением (музыкальным и художественным), начальник отдела по воспитательной работе, старший специалист по кадрам, контрактный управляющий, юрисконсульт, заведующий общежитием, заведующий хозяйством, водитель автомобиля, техник-программист, экономист, секретарь учебной части, помощник руководителя, бухгалтер, специалист по охране труда.»

2. Пункт 3.22. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска регулируется Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, в государственных учреждениях Свердловской области финансируемых за счет средств областного бюджета (утв. Постановлением Правительства Свердловской области от 30.03.2004г. № 209-ПП).

| Наименование должности                               | Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день (календарные дни) |
|--|---|
| заместитель директора по учебной работе              | 3   |
| заместитель директора по АХР                         | 6   |
| главный бухгалтер                                    | 6   |
| заведующий отделением дополнительного образования    | 3   |
| заведующий отделением (музыкальным и художественным) | 3   |
| начальник отдела по воспитательной работе            | 3   |
| старший специалист по кадрам                         | 6   |
| специалист по кадрам                                 | 6   |

|   |   |
|---|---|
| контрактный управляющий   | 6 |
| юрисконсульт  | 6 |
| заведующий общежитием   | 6 |
| заведующий хозяйством   | 3 |
| водитель автомобиля   | 3 |
| техник-программист  | 6 |
| техник-лаборант   | 6 |
| экономист   | 6 |
| секретарь учебной части   | 6 |
| помощник руководителя   | 6 |
| бухгалтер   | 6 |
| специалист по охране труда  | 3 |
| рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий               | 3 |
| электромонтер по ремонту и обслуживанию электрического оборудования | 3 |
| слесарь-сантехник   | 3 |

3. Раздел 6 «Социальная сфера, социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.12. следующего содержания:

«Молодому специалисту из числа педагогических работников, трудоустроенному по полученной специальности в год окончания обучения (очная форма обучения) в течение трех лет с момента трудоустройства устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу на уровне первой квалификационной категории.».