

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КРАСНОТУРЬИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»

От Работодателя:

Директор ГБПОУ СО
«Краснотурьинский колледж искусств»



О.И. Мананникова

13 сентября 2021г.

От Работников:

Председатель Профсоюзного комитета
ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж
искусств»



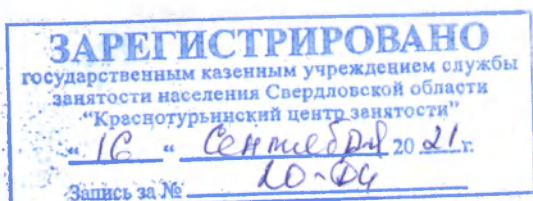
Л.Л. Гришина

13 сентября 2021г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением
Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств»
и работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств»
на 2021-2024 годы

Рассмотрен и утверждён на общем
собрании (конференции) работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Краснотурьинский колледж искусств»

Протокол № 6 от 08.09. 2021г.



г. Краснотурьинск

2021

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» (далее по тексту ГБПОУ СО «ККИ») в лице директора Мананниковой Ольги Ивановны, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников ГБПОУ СО «ККИ» в лице председателя Профсоюзного комитета ГБПОУ СО «ККИ» Гришиной Людмилы Львовны, именуемые в дальнейшем «Трудовой коллектив», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с приведением коллективного договора в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации в целях регулирования социально-трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений ГБПОУ СО «ККИ», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированном государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года № 19-КД внести изменения и дополнения и изложить их в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагаются).

2. Все остальные положения Коллективного договора ГБПОУ СО «ККИ» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений согласно Приложению 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагается), вступает в силу со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения и является неотъемлемой частью Коллективного договора между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года № 19-КД.

4. Настоящее Дополнительное соглашение об изменении и дополнении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи Сторон:

Работодатель:

Директор ГБПОУ СО «ККИ» О.И. Мананникова /О.И. Мананникова/

Представитель трудового коллектива:

Председатель Профсоюзного комитета: Л.Л. Гришина /Л.Л. Гришина/

«О внесении изменений и дополнений к Коллективному договору между государственным бюджетным профессиональным учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств» на 2021-2024 годы, зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноурьинский центр занятости» 01 июля 2021 года за № 19-КД.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к Коллективному договору
между государственным бюджетным профессиональным образовательным
учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств»
и работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств»
на 2021-2024 годы

1. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктами 3.34. и 3.35. следующего содержания:

«3.34. Работникам, которые приняли решение пройти вакцинацию от новой коронавирусной инфекции COVID-19 (типы двухкомпонентной вакцины: Гам-КОВИД-Вак (Спутник V), ЭпиВакКорона, КовиВак), работодателем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью три календарных дня с сохранением за работниками заработной платы, с возможностью присоединения их к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

Работникам, которые приняли решение пройти вакцинацию (тип однокомпонентной вакцины: Спутник Лайт) или ревакцинацию от новой коронавирусной инфекции COVID-19, работодателем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью один календарный день с сохранением за работниками заработной платы, с возможностью присоединения его к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

3.35. При осуществлении педагогическими работниками классного руководства в классах:

- не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат денежного вознаграждения в размере 5 000 рублей педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- за временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником ему устанавливается соответствующая выплата за классное руководство пропорционально времени замещения;

- имеется возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.».

2. Пункт 6.4. раздела 6 «Социальная сфера, социальные гарантии и льготы» изложить в следующей редакции:

«В целях расширения системы социальных выплат, работодатель вправе оказывать единовременную материальную помощь работникам, в соответствии с Положением об

оплате труда работников ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств», в следующих случаях:

- - в связи с приобретением дорогостоящих медикаментов, при наличии подтверждающих документов и следующих условий:
 - - общая сумма, приобретенных работником дорогостоящих медикаментов, не должна превышать 4 000 (четыре тысячи) рублей;
 - - дорогостоящие медикаменты должны быть назначены работнику лечащим врачом (наличие рецепта, который заверен подписью и личной печатью врача, а также печатью медицинского учреждения).
 - - дорогостоящие медикаменты должны быть приобретены за счет собственных средств работника (с обязательным предоставлением всех чеков на покупки этих медикаментов);
 - - дорогостоящее лечение зубов, предусмотренное перечнем медицинских услуг и перечнем дорогостоящего лечения (утвержденного Постановлением Правительства РФ от 08.04.2020г. № 458 "Об утверждении перечней медицинских услуг и дорогостоящих видов лечения в медицинских организациях, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих медицинскую деятельность, суммы, оплаты которых за счет собственных средств налогоплательщика учитываются при определении суммы социального налогового вычета"), при наличии подтверждающих документов (раз в 5 лет);
 - - в связи с приобретением дорогостоящих музыкальных инструментов, при наличии подтверждающих документов;
 - - утрата имущества в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение и др.), при наличии подтверждающих документов;
 - - в связи с тяжелым материальным положением (получением статуса малоимущего), при наличии подтверждающих документов, а именно: справки о признании гражданина (семьи) малоимущим (малоимущей) для получения государственной социальной помощи. Для этого необходимо обратиться с заявлением в отдел социальной защиты населения, подать заявление онлайн через портал Госуслуги, либо в МФЦ;
 - - в связи с похоронами близких родственников, при наличии подтверждающих документов;
 - - при уходе работника в отпуск.

Решение об оказании материальной помощи принимается комиссией по премированию работников.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника по решению комиссии по премированию.»

3. Пункт 9.1. раздела 9 «Контроль за выполнением коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его, а также соответствующий орган по труду, зарегистрировавший коллективный договор.»

