

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«КРАСНОТУРЬИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»

Директор ГБПОУ СО  
«Краснотурьинский колледж искусств»

\_\_\_\_\_ К.М. Кочурова

\_\_\_\_\_ 2025 года

Председатель Профсоюзного комитета

ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж  
искусств»

\_\_\_\_\_ О.И. Мананникова

\_\_\_\_\_ 2025 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
между государственным бюджетным профессиональным образовательным  
учреждением Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств»  
и работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств»  
на 2024-2027 годы

Рассмотрен и утверждён на общем  
собрании преподавателей  
и сотрудников  
государственного бюджетного  
профессионального образовательного  
учреждения Свердловской области  
«Краснотурьинский колледж искусств»

Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2025г.

г. Краснотурьинск

2025

1. Настоящее Дополнительное соглашение заключено между работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств» в лице его представителя – директора Кочуриной Ксении Михайловны и работников ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств» в лице их представителя – первичной профсоюзной организации Профсоюзный комитет ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств» (в дальнейшем именуемые Стороны).

2. Стороны совместно договорились внести в Коллективный договор между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств» на 2024-2027 годы, зарегистрированный государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Краснотурьинский центр занятости» 1 августа 2024 года за №24-КД изменения согласно Приложению 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагаются).

3. Изменения согласно Приложению 1 к настоящему Дополнительному соглашению (прилагаются), вступают в силу со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения и являются неотъемлемой частью Коллективного договора между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств» на 2015-2018 годы, зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Краснотурьинский центр занятости» 1 августа 2024 года за №24-КД.

Приложение 1

К Дополнительному соглашению  
«О внесении изменений к Коллективному договору между  
государственным бюджетным профессиональным  
учреждением Свердловской области «Красноурьинский  
колледж искусств» и работниками ГБПОУ СО  
«Красноурьинский колледж искусств» на 2024-2027 годы,  
зарегистрированного государственным казенным  
учреждением службы занятости населения Свердловской  
области «Красноурьинский центр занятости» 1 августа  
2024 года за №24 -КД.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**к Коллективному договору**  
**между государственным бюджетным профессиональным образовательным**  
**учреждением Свердловской области «Красноурьинский колледж искусств» и**  
**работниками ГБПОУ СО «Красноурьинский колледж искусств»**  
**на 2024-2027 годы**

1. В п.5.19 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить круг лиц, которым работодатель обязан предоставить неоплачиваемый отпуск, а именно:

-родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы, обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации – до 14 календарных дней в году

-родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы, обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной

службы, исполнением задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно правовыми актами Российской Федерации – до 35 календарных дней в году.

2. В пункте 4.3 раздела 4 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» заменить предпенсионный возраст с двух лет на пять лет. Тем самым новая формулировка будет звучать так: « -лицам, которым до назначения трудовой пенсии по старости( в том числе досрочно) осталось 5 лет и менее.

3. В п.5.13 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» учесть и добавить, что все выплаты в выходной или нерабочий праздничный день будут производиться в соответствии со ст. 153 ТК РФ.