

Министерство культуры Свердловской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Свердловской области
«Краснотурьинский колледж искусств» (ГБПОУ СО «ККИ»)

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО

Собранием трудового коллектива
ГБПОУ СО «ККИ»

(протокол от 14.06.2019 № 33)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ СО «ККИ»

_____ О.И. Мананникова
(приказ от 17.06.2019 № 91-О/Д)

ПОРЯДОК
отдельных выплат стимулирующего характера работникам
(кроме руководителя) ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств»

г. Краснотурьинск
2019 г.

Порядок отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств»

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда работников (кроме руководителя) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств» (далее – колледж), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

2. Порядок, размеры и условия стимулирования устанавливаются Положением об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Краснотурьинский колледж искусств» (приложение 10), трудовыми договорами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников колледжа, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

3. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень доктора наук или за отраслевую награду (почетное звание, название которого начинается со слов «Народный») - 30% от оклада (должностного оклада);

2) за ученую степень кандидата наук или отраслевую награду) почетное звание, название которого начинается со слов «Заслуженный») - 20% от оклада (должностного оклада);

3) за почетное звание, название которого начинается со слов «Почетный» - 10% от оклада.

4) Работникам, имеющим отраслевую награду (нагрудный знак Министерства культуры и массовых коммуникаций «За высокие достижения», Министерства культуры СССР «За отличную работу», Знак Министерства культуры РФ «За достижения в культуре» - 5 процентов.

Работникам, имеющим 2 и более отраслевые награды (почетное звание или нагрудный знак, см. п. 1), 2), 3)), доплата осуществляется только за отраслевую награду более высокого уровня.

Конкретный размер доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных колледжем на оплату труда.

4. Выплата по повышающим коэффициентам за наличие ученой степени, почетного звания производится только по основному месту работы или основной должности без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

5. При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику образовательного учреждения пропорционально уменьшаются.

6. Конкретный размер доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетное звание, устанавливается приказами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также от приносящей доход деятельности направленных колледжем на оплату труда работников.

7. Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетное звание, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю колледжа или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю колледжа или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется руководителю колледжа с учетом мнения первичной профсоюзной организации или Советом колледжа.

8. Работникам колледжа, имеющим стаж работы (выслугу лет) в колледже по решению руководителя колледжа могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 5 до 10 лет – 5 %;

от 10 до 20 лет – до 15 %;

свыше 20 лет – 20 %.

9. Конкретный размер доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетное звание, устанавливается приказами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также от приносящей доход деятельности направленных колледжем на оплату труда работников.

10. Стимулирующие выплаты работникам колледжа не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

11. Работникам колледжа, работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливаются пропорционально отработанному времени.