

Министерство культуры Свердловской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Свердловской области
«Краснотурьинский колледж искусств» (ГБПОУ СО «ККИ»)

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО

Собранием трудового коллектива
ГБПОУ СО «ККИ»

(протокол от 14.06.2019 № 33)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ СО «ККИ»

О.И. Мананникова
(приказ от 17.06.2019 № 91-О/Д)

ПОРЯДОК
повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы
отдельных категорий работников (кроме руководителя)
ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств»
за квалификационную категорию

г. Краснотурьинск
2019 г.

**Порядок повышения размеров должностных окладов,
ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме
руководителя) ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств»
за квалификационную категорию**

1. Настоящий порядок применяется при исчислении заработной платы отдельных категорий государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области (далее – колледж), отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занимающих должности педагогических работников, медицинских и работников культуры.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников колледжа, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и работников культуры, повышаются в следующих размерах:

1) Работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 %;

2) Работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 15 %;

3) Выпускникам организаций профессионального и высшего образования, соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, - 20% сроком на 2 года.

Данный процент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях: нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска, если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

3. Указанные повышения не образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда колледжа, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников колледжа, увеличенных в соответствии с пунктом 2 настоящего порядка

4. При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников колледжа за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической должности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.