

Результаты анкетирования педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств» в рамках реализации программы Вокальное искусство

С 10.09.2023 по 20.09.2023 в ГБПОУ СО «Краснотурьинский колледж искусств» проведено анкетирование педагогических работников с целью определения их удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы Вокальное искусство.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворённости условием и организацией образовательной деятельности и планировании мероприятий по повышению эффективности и качества образовательной деятельности.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности.

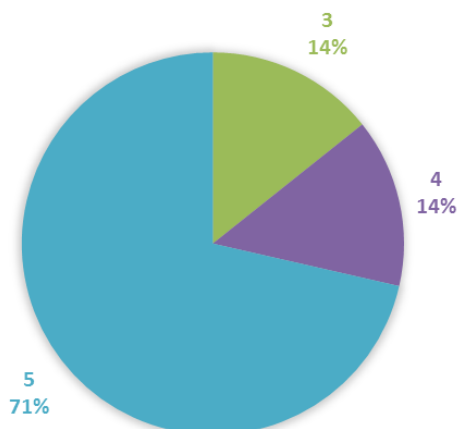
Анкетирование проводилось в форме анонимного онлайн-опроса. Всего в анкетирование приняло участие 9 преподавателей, участвующих в реализации образовательной программы Вокальное искусство.

Для выявления мнений в анкету были включены вопросы, ответы на которые распределялись респондентами по 5-балльной шкале, где «5» – максимальная оценка, «1» – минимальная оценка каждого параметра.

Удовлетворенность профессиональной деятельностью в значительной степени определяется не только и не столько содержанием, сколько условиями и организацией труда.

Проведенное анкетирование показало, что подавляющее большинство преподавателей удовлетворяют условия работы и оснащенность рабочего места (наличие и состояние музыкальных инструментов, необходимая мебель и техническая оснащенность кабинетов, температурный и световой режим). 85% опрошенных преподавателей в полной мере или в целом удовлетворены предоставленными условиями. 14% - скорее удовлетворены.

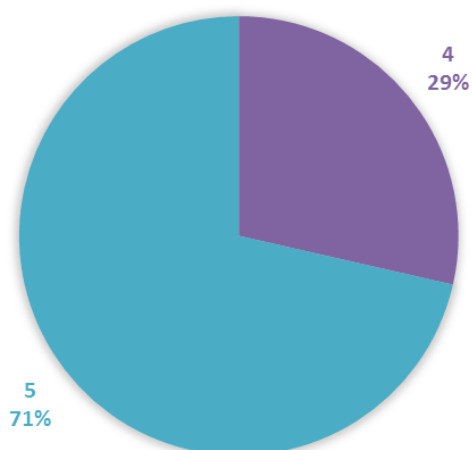
**НАСКОЛЬКО ВЫ УДОВЛЕТВОРЕННЫ УСЛОВИЯМИ
ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ОСНАЩЕННОСТЬЮ
СВОЕГО РАБОЧЕГО МЕСТА?**



Качество подготовки специалистов в колледже определяется уровнем квалификации преподавателей, их педагогическим мастерством, общей культурой и воспитательным потенциалом. Систематическое повышение квалификации является одним из условий поддержания профессионального тонуса работников, их конкурентоспособности, педагогической состоятельности.

Организацию прохождения курсов повышения квалификации оценивают, как удовлетворительную все опрошенные преподаватели. 71 % респондентов считают организацию КПК удовлетворительной в полной мере, 29% - удовлетворительной в целом.

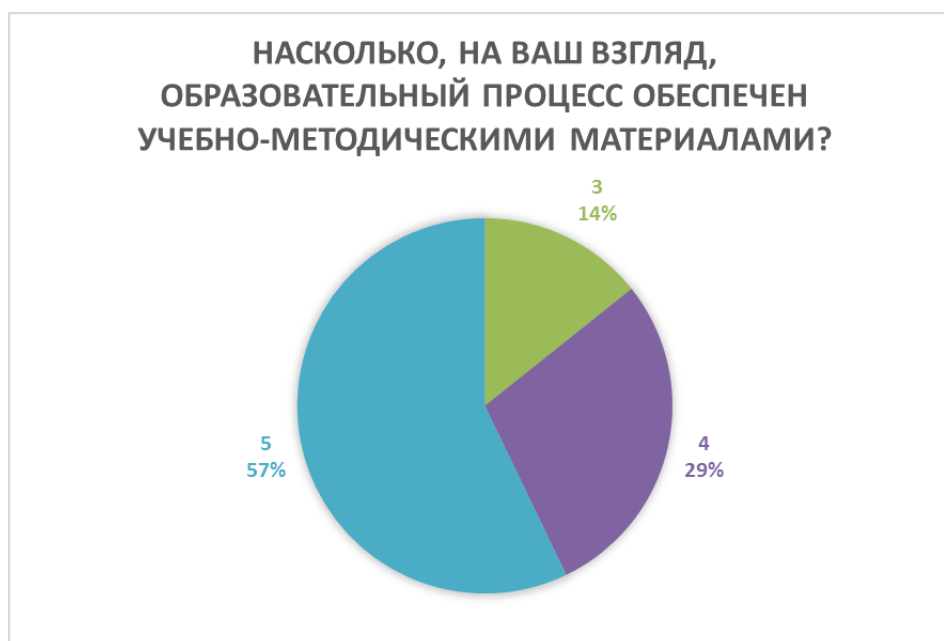
**НАСКОЛЬКО ВЫ УДОВЛЕТВОРЕННЫ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОХОЖДЕНИЯ КПК?**



В целях создания системы сбора данных по успеваемости и анализа качества образовательного процесса в колледже проводятся различные виды аттестаций – текущая, промежуточная, итоговая. Организацией различных видов и форм аттестации удовлетворены практически все опрошенные преподаватели. 100% анкетиремых в полной мере удовлетворены организацией аттестационных процедур.



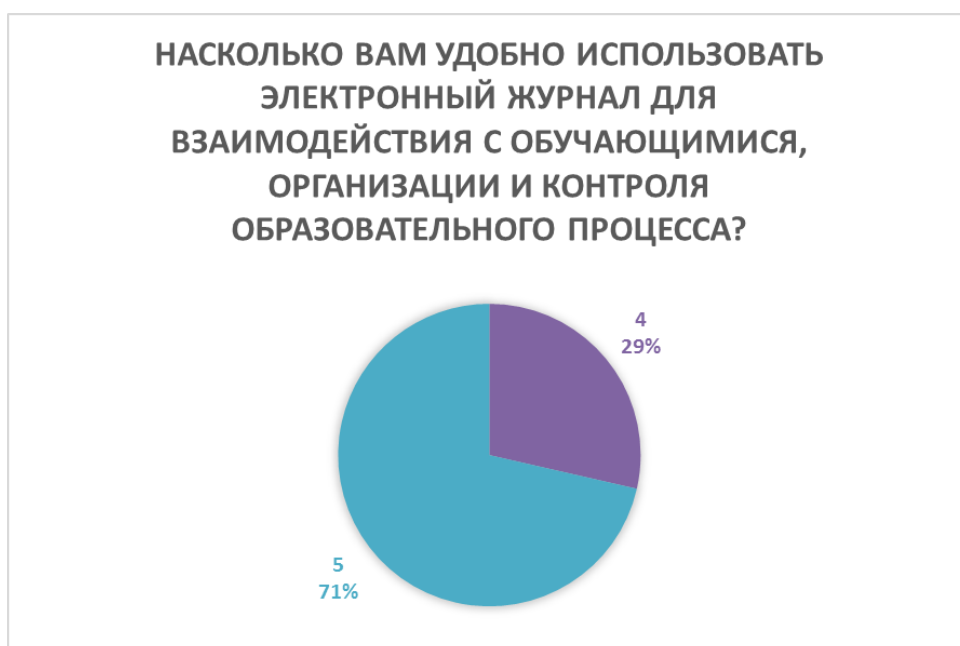
Обеспеченность образовательного процесса учебно – методическими материалами преподаватели оценивают, как удовлетворительное. В полной мере удовлетворены учебно – методическим комплексом 57% преподавателей, участвующих в анкетировании, 29% - удовлетворены в целом. Есть пожелания совершенствовать учебно – методический комплекс у 14% опрошенных.



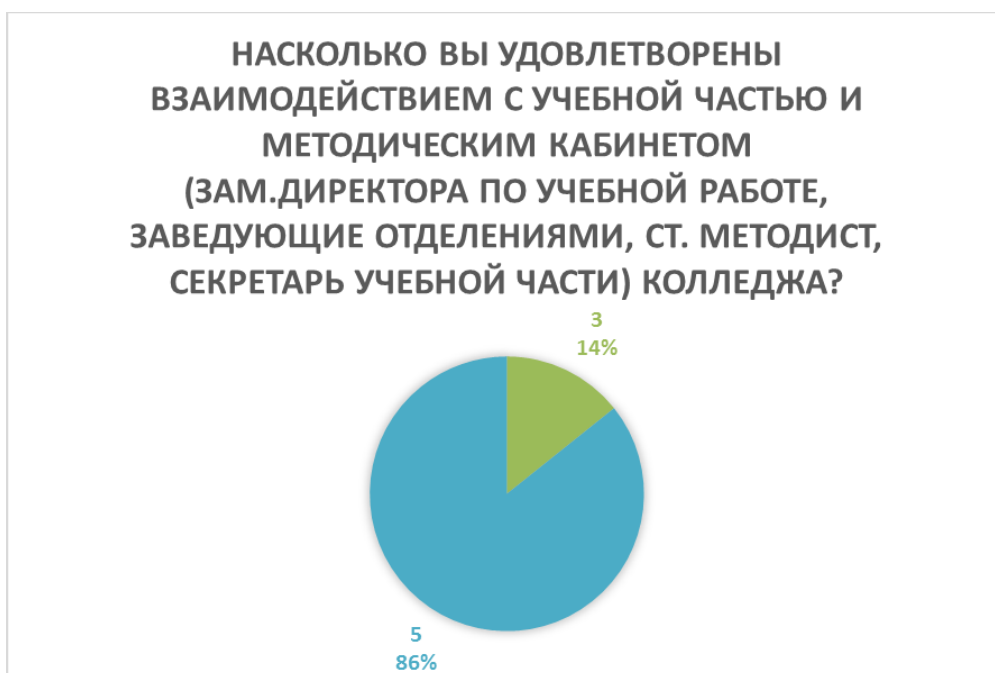
Достаточно высоко оценена информационно-коммуникационная система в образовательном процессе. 86% опрошенных полностью удовлетворены организацией информационной доступности в колледже.



Использование электронного журнала служит удобным способом для взаимодействия с обучающимися, организации контроля образовательного процесса для 100% преподавателей, участвующих в опросе. (71% удовлетворены в полной мере, 29% - удовлетворены в целом).



Преподаватели находятся в тесном взаимодействии с административными и методическими службами колледжа. Степень и качество контакта с учебной частью и методическим кабинетом в полной мере устраивает 86% респондентов. 14% считают, что взаимодействие с учебной частью и методическим кабинетом скорее удовлетворительное.



Преподаватели, участвующие в опросе, высоко оценили состояние воспитательной работы в колледже. 100% опрошенных преподавателей поставили высшие баллы (4 и 5), оценивая качество воспитательной работы в колледже.



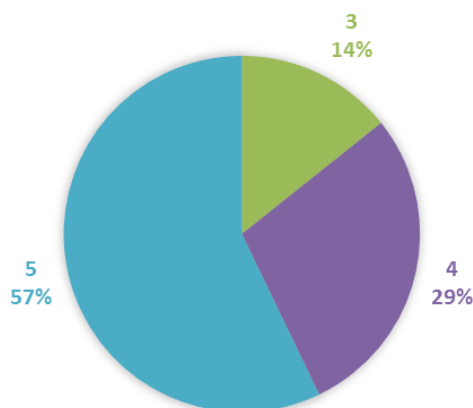
Здоровый психологический климат, соблюдение этики делового общения, уровень культуры взаимодействия с коллегами и руководством являются одним из показателей комфортной психологической среды в производственном коллективе.

Высокий и комфортный уровень взаимоотношений в коллективе отмечают 86% преподавателей, принявших участие в опросе. 14% участников оценивают свои взаимоотношения с коллегами, как средние (3 балла).



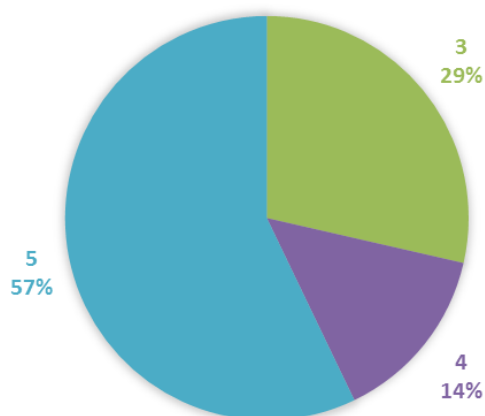
Колледж уделяет большое внимание созданию комфортной среды для образовательного процесса (организация питания, питьевого режима, комфортность ожидания, обустройство вспомогательных и санитарно-гигиенических помещений). По мнению опрошенных преподавателей, в колледже создана достаточно комфортная среда для нахождения в здании и осуществления трудовой функции. 86% респондентов оценивают социально – бытовые условия как полностью (57%) и в целом (29%) удовлетворительные. 14 % опрошенных считают, что условия, созданные для нахождения и производственного процесса удовлетворительны в средней степени (оценка «3»).

НАСКОЛЬКО ВЫ УДОВЛЕТВОРЕНЫ БЫТОВЫМИ УСЛОВИЯМИ (ТУАЛЕТЫ, ПИТЬЕВЫЕ ФОНТАНЧИКИ, ЗОНЫ ОЖИДАНИЯ, ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЕ, СТОЛОВАЯ И Т.П.)?



Достойная заработная плата играет важную роль в привлечении и удержании квалифицированных педагогических кадров. Для повышения удовлетворенности заработной платой, творческой мотивации в колледже создана система финансового поощрения преподавателей. Преподавателями достаточно высоко оценен размер заработной платы в соотношении с учебной нагрузкой. 71% считают свою зарплату более, чем достойной. 29 % оценивают уровень заработной платы, как средний (оценка «3»).

НАСКОЛЬКО ВЫ УДОВЛЕТВОРЕНЫ УРОВНЕМ СВОЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СООТНОШЕНИИ С УЧЕБНОЙ НАГРУЗКОЙ?



Анкетирование показало, что в целом преподаватели дают положительную оценку созданным в колледже условиям для образовательной деятельности. Наибольшее число опрошенных отмечают удовлетворенность своим социальным статусом, отношением с руководством, организацией образовательного процесса, информационными инструментами, созданными условиями для повышения профессиональной квалификации и творческой активности. Согласно анализу проведенного анкетирования определяются направления, которые необходимо развивать: продолжить работу по расширению (совершенствованию) учебно – методического комплекса, благоустройству здания, совершенствованию материально – технической базы.